



*Ministero dell'Istruzione e del Merito  
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna  
Ufficio IX - Ambito Territoriale di Parma e Piacenza*

**CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE  
CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE  
PER L'ANNO 2023 – COMPARTO MINISTERI**

**CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DI SEDE**

L'anno 2025, il giorno 05 giugno 2025 in Parma, a distanza, la delegazione di parte pubblica costituita con Decreto del Direttore Generale dell'USR – Emilia-Romagna prot. n.362 del 02/05/2025 e le delegazioni di parte sindacale;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sottoscritto in via definitiva in data 26 marzo 2025 relativo alla definizione dei criteri e delle modalità di utilizzazione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023 (di seguito FRD);

Visto l'art. 40, comma 4, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista l'ipotesi di contratto decentrato di sede sottoscritta in data 09 maggio 2025;

Acquisita la certificazione di compatibilità economico-finanziaria, rilasciata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione e del Merito (Visto n. 535 del 30/05/2025), comunicata dall'Ufficio medesimo con nota n. 10772 del 30/05/2025

**PROCEDONO**

Alla definitiva sottoscrizione della predetta ipotesi di Contratto Decentrato, allegata al presente verbale.

<i>Per la Parte Pubblica:</i>  Andrea Grossi - Dirigente  _____	<i>I Componenti la R.S.U.:</i>  Carmela Cannata  _____
---	--



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*  
*Ufficio IX - Ambito Territoriale di Parma e Piacenza*

<p><i>Segue Per la Parte Pubblica:</i></p> <p>Milena Luisa Maria Luongo</p> <hr/> <p>Giuseppe Gardoni</p> <hr/> <p>Silvia Bertonati</p> <hr/>	<p><i>Segue per la R.S.U.:</i></p> <p>Giovanna Gerardi</p> <hr/> <p>Galuzzi Flavio</p> <hr/> <p>Per le Organizzazioni Sindacali di categoria:</p> <p>FP- C.G.I.L. Donato Colelli</p> <hr/> <p>Melissa Toscani</p> <hr/> <p>C.I.S.L F.P. Marco Aliani</p> <hr/> <p>U.I.L. PA Cosimo Mingolla</p> <hr/>
---	---

IL DIRIGENTE  
Andrea Grossi



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*  
*Ufficio IX - Ambito Territoriale di Parma e Piacenza*

**IPOTESI di**

**CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE**  
**CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE**  
**PER L'ANNO 2023 – COMPARTO MINISTERI**

L'anno 2025, il giorno 9 del mese di maggio, in Parma, presso l'Ufficio IX – Ambito Territoriale di Parma e Piacenza - Viale Martiri della Libertà, n. 15, in sede di contrattazione decentrata integrativa,

**TRA**

la delegazione di parte pubblica composta con decreto n. 362 del 02/05/2025

Andrea Grossi – Dirigente Ufficio IX – Ambito Territoriale di Parma e Piacenza  
sede di Parma

Milena Luisa Maria Luongo – Funzionario Ufficio IX- Ambito Territoriale di Parma e Piacenza  
sede di Parma

Giuseppe Gardoni – Funzionario Ufficio IX Ambito Territoriale di Parma e Piacenza  
sede di Parma

Silvia Bertonati - Funzionario Ufficio IX Ambito Territoriale di Parma e Piacenza  
sede di Piacenza

I componenti della R.S.U.  
Cannata Carmela, Gerardi Giovanna e Galuzzi Flavio

la delegazione di parte sindacale territoriale invitata, rappresentata da:

F.P.- C.G.I.L.

C.I.S.L.- FP

U.I.L.- P.A.

CONFSAL- UNSA

FED. NAZ.LE INTESA F.P.

FLP



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*  
*Ufficio IX - Ambito Territoriale di Parma e Piacenza*

**VIENE SOTTOSCRITTA**

La seguente Ipotesi di Contratto Integrativo di sede per l'utilizzazione del FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA) relativo all'anno 2023, nel rispetto e nei limiti fissati dal Contratto Collettivo Nazionale Integrativo (CCNI) del 26 marzo 2025 concernente la definizione dei criteri e delle modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023 (di seguito FRD), trasmesso con nota ministeriale del 02/04/2025 della Direzione Generale delle risorse umane e finanziarie, che costituisce atto presupposto del presente contratto. Il presente contratto decentrato di sede riguarda il personale in servizio nel corso dell'anno 2023 presso l'Ufficio IX Ambito territoriale di Parma e Piacenza - Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, appartenente al "Comparto Ministeri".

**VISTO** il CCNL sottoscritto il 12 febbraio 2018 relativo al personale non dirigente del Comparto funzioni centrali, per il triennio 2016-2018;

**VISTO** il CCNL sottoscritto il 9 maggio 2022 relativo al personale non dirigente del Comparto funzioni centrali, per il triennio 2019-2021;

**VISTO** il Protocollo d'intesa, sottoscritto il 29 dicembre 2021 con il quale si è proceduto alla mappatura delle strutture dell'Amministrazione centrale e periferica presso le quali sono costituite le Rappresentanze Sindacali Unitarie, le quali sono sedi di contrattazioni integrative territoriali;

**VISTO** il decreto-legge n. 95/2012, convertito con modificazioni dalla legge n. 135/2012, ed in particolare l'articolo 5 - "Riduzione di spese delle pubbliche amministrazioni" - commi 11 e 11 bis, che ha delineato il processo di valutazione del personale;

**VISTO** il decreto ministeriale 7 marzo 2022, n. 52 con il quale è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance, di seguito Sistema, del Ministero dell'istruzione per l'anno 2022;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sottoscritto definitivamente in data 26 marzo 2025, concernente la definizione dei criteri e delle modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023 (di seguito FRD), trasmesso con nota ministeriale 02/04/2025 della Direzione Generale delle risorse umane e finanziarie;

**VISTE** le note dell'USR Emilia-Romagna prot.n. 14036 del 07/04/2025 e prot.n. 14744 del 10/04/2025, con le quali vengono fornite indicazioni in merito al C.C.N.I. FRD 26 marzo 2025 ed è stato disposto il riparto a favore degli Uffici periferici sede di contrattazione;





*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*  
*Ufficio IX - Ambito Territoriale di Parma e Piacenza*

**VISTO** in particolare che, ai sensi dell'art.4 del sopracitato C.C.N.I., è assegnata la **somma di euro 1.116,41** lordo dipendente per la retribuzione di centralinista telefonico non vedente di cui all'Allegato A del C.C.N.I. FRD 26/03/2025, in servizio dal 28/01/2015 presso la sede di Piacenza;

**CONSIDERATO** che con C.C.N.I. FRD 26/03/2025 - allegato C, è assegnato all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna la retribuzione della **performance organizzativa 2023** per un importo pari a euro **239.295,00** (lordo dipendente) da ripartire alle unità di personale in servizio nell'anno 2023 (n. 151 unità) non oggetto di ulteriori sessioni negoziali a livello di contrattazione di sede;

**CONSIDERATO** che con C.C.N.I. FRD 26/03/2025 – Allegato D1 è assegnato all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna la retribuzione della **performance individuale 2023 per un importo pari a euro 232.173,00** (lordo dipendente) da ripartire alle unità di personale in servizio nell'anno 2023 (n. 151 unità) non oggetto di ulteriori sessioni negoziali a livello di contrattazione di sede;

**VISTO** l'art. 11 comma 1 del C.C.N.I. FRD 26/03/2025 che individua il numero dei destinatari della **maggiorazione del premio individuale** destinato a chi ha conseguito il punteggio massimo, correlato alla performance individuale, nella misura del 9.92% dei dipendenti valutati positivamente, di cui all'Allegato D "Maggiorazione Performance Individuale" che assegna all'USR Emilia-Romagna euro 7.131,30 lordo dipendente per la corresponsione di 15 unità di personale;

**VISTA** la nota dell'USR ER prot.n. 14744 del 10/04/2025 che assegna all'Ufficio IX – Ambito Territoriale di Parma e Piacenza **n.2 quote di euro 475,42 ciascuna per la maggiorazione del premio individuale;**

**VISTO** in particolare l'art.11 c.3 che declina alla contrattazione di sede, la scelta dell'ordine dei titoli di preferenza nel caso di parità della valutazione complessiva, per coloro che hanno conseguito il punteggio massimo all'interno del range superiore a 84 e sino a 100 punti;

**VISTO** inoltre l'art. 13 del C.C.N.I. FRD 26/03/2025, in particolare il comma 1 che demanda alla contrattazione di sede la ripartizione del 20% della risorsa disponibile per la retribuzione della performance (Art.50, comma4, CCNL funzioni centrali 2019-2021), di cui alla tabella E allegata al C.C.N.I. che assegna all'USR Emilia-Romagna la quota di euro 119.647,00 lordo dipendente da ripartire per 151 unità;

**VISTO** inoltre che con la soprarichiamata nota dell'USR ER prot.n. 14744 del 10/04/2025 è stata assegnata all'Ufficio IX – Ambito Territoriale di Parma e Piacenza la quota di **euro 14.262,56** per 18 unità da ripartire ai sensi dell'art.13 del C.C.N.I. FRD 26/03/2025;



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*  
*Ufficio IX - Ambito Territoriale di Parma e Piacenza*

**LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE**

**Art. 1 Campo di applicazione - destinatari**

La presente Ipotesi di Contratto, redatto in conformità C.C.N.I. FRD 26 marzo 2025 si applica a tutto il personale non dirigenziale del Comparto funzioni centrali appartenente ai ruoli del Ministero dell'istruzione e del merito con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso l'Ufficio IX – Ambito Territoriale di Parma e Piacenza nel corso dell'anno 2023, per un totale di 18 unità.

**Art.2 – Differenziazione del premio individuale**

Ai sensi dell'art.11 c.1 del C.C.N.I. FRD 26 marzo 2025 viene fissato al 9,92% la percentuale di personale con punteggio massimo destinatario della maggiorazione del premio individuale, che per l'Ufficio IX Ambito Territoriale di Parma e Piacenza, è pari a n.2 unità di personale.

In base all'art.11 c.3 del C.C.N.I. FRD 26 marzo 2025 i criteri di preferenza per l'individuazione del personale destinatario della maggiorazione sono:

- a parità di range di valutazione tra > 84 fino a 100 punti si applica il maggior punteggio ottenuto nella valutazione complessiva (Art.11 c.3 del C.C.N.I. FRD 26 marzo 2025);
- a parità di punteggio ottenuto nella valutazione complessiva, si valuta il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati nella sezione 2 della scheda di valutazione;
- a parità dei valori di cui sopra, si applica, quale titolo di preferenza ulteriore, il criterio del maggior numero di giorni di servizio nel corso dell'anno 2023 al netto dei periodi di assenza di cui al comma 4, art. 10 del C.C.N.I. FRD 26 marzo 2025;
- media della valutazione complessiva conseguita nei tre anni precedenti;
- media del numero di giorni di servizio nel corso dell'ultimo triennio (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) al netto dei periodi di assenza di cui al punto precedente;
- A parità del valore di quale ulteriore titolo di preferenza, si applica la maggiore anzianità di servizio complessiva nei ruoli dell'ex MPI, ex MIUR e MIM;

**Art.3 – Contrattazione di sede**

In riferimento alla nota dell'USR Emilia-Romagna prot.n. 14744 del 10/04/2025 è attribuita la risorsa di euro 14.262,56 da ripartire per 18 unità ai sensi dell'art.13 del C.C.N.I. FRD 26 marzo 2025.



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*  
*Ufficio IX - Ambito Territoriale di Parma e Piacenza*

In particolare, l'art.13 c.3 dispone che le contrattazioni di sede possono adeguare i criteri già stabiliti nel suddetto C.C.N.I., ai sensi del combinato disposto dell'art.50, comma 4 e dell'art.7 del CCNL – Comparto Funzioni centrali triennio 2019-2021.

Pertanto, tale quota sarà ripartita nel seguente modo:

- 50% destinato alla retribuzione della performance totale del personale, sulla base del servizio prestato nel corso dell'anno 2023, al netto dei periodi di assenza di cui al comma 4, art. 10 del C.C.N.I. FRD 26 marzo 2025;
- 50% destinato alla retribuzione della performance totale in proporzione al punteggio conferito in sede di valutazione.

#### **Art. 4 – Disposizioni finali**

Sulla base dei criteri di cui all'art.13 del C.C.N.I. FRD 26 marzo 2025, verrà effettuata da parte del Dirigente dell'Ufficio la valutazione di performance individuale per ciascuna unità di personale in servizio nel corso del 2023, con la conseguente determinazione dell'importo spettante, calcolato secondo le formule di cui all'art.3 della presente ipotesi di contratto.

#### **Art. 5 - Validità ed efficacia**

La presente ipotesi di contratto sottoscritta 09 maggio 2025 acquisirà efficacia con la definitiva sottoscrizione a seguito dell'acquisizione del visto di compatibilità economico finanziaria come previsto dall'art. 5, comma 2, lettera e) del D.lgs. 30 giugno 2011, n. 123.

La corresponsione del **FRD 2023** avverrà previa assegnazione di risorse a sistema "Cedolino Unico".





*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*  
*Ufficio IX - Ambito Territoriale di Parma e Piacenza*

<p><i>Per la Parte Pubblica:</i></p> <p>Andrea Grossi - Dirigente</p> <hr/> <p>Milena Luisa Maria Luongo</p> <hr/> <p>Giuseppe Gardoni</p> <hr/> <p>Silvia Bertonati</p> <hr/> <p><i>I Componenti la R.S.U.:</i></p> <p>Carmela Cannata</p> <hr/> <p>Gerardi Giovanna</p> <hr/> <p>Flavio Galuzzi</p> <hr/>	<p><i>Per le Organizzazioni Sindacali di categoria:</i></p> <p>FP- C.G.I.L</p> <hr/> <p>C.I.S.L F.P.</p> <hr/> <p>U.I.L.- P.A.</p> <hr/>
---	--