

Ufficio Scolastico Regionale per
l'Emilia-Romagna Ufficio IX - Ambito
territoriale di Parma e Piacenza

**Verbale di Nomina del Medico Competente
ai sensi del art. 38 D.Lgs. 81/08 e s.m.i**

Ed1 Rev1

Gent.ma
Dott.ssa

Veronica Bartoli

OGGETTO: NOMINA MEDICO COMPETENTE

Premesso

- che gli articoli 38 e segg. del decreto stabiliscono che la sorveglianza sanitaria deve essere effettuata da un Medico Competente e che questi deve essere nominato dal Datore di Lavoro nei casi in cui la normativa vigente preveda quella sorveglianza;
- nella nostra Società risultano sussistere situazioni per le quali la legge prevede l'obbligo della sorveglianza sanitaria;
- che Ella afferma di essere in possesso dei requisiti previsti dalla legge per poter essere nominato Medico Competente e svolgere le relative funzioni ed ha esibito documenti comprovanti il possesso di tali requisiti.

Il sottoscritto _____, C.F. _____, in qualità di
Datore di Lavoro **dell'Ufficio Scolastico Regionale per l' Emilia Romagna - Ufficio IX - Ambito territoriale
di Parma e Piacenza – Sede di Parma** sito in Stradone Martiri della Libertà, 15 - 43123 Parma, ai sensi dell'art.
18, comma 1, lett. a), del D.Lgs. 81/08

Nomina

La Dott.ssa Veronica Bartoli C.F. [REDACTED] i sensi degli articoli 38 e segg. del Decreto Legislativo 9 aprile
2008, n.81, come Medico Competente **dell'Ufficio Scolastico Regionale per l' Emilia Romagna - Ufficio IX -
Ambito territoriale di Parma e Piacenza – Sede di Parma**.

A seguito di tale nomina Le richiediamo sin d'ora e le richiederemo anche in futuro l'osservanza di ogni altra norma
di legge che regoli la posizione che Ella va ad assumere.

Le raccomandiamo - tra l'altro e in particolare - l'osservanza dei seguenti obblighi:

- 1) la sorveglianza sanitaria, sempreché sia prevista dalla normativa vigente, che Ella deve effettuare comprende:
 - a) accertamenti preventivi intesi a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui i lavoratori sono destinati, ai fini della valutazione della loro idoneità alla mansione specifica;
 - b) accertamenti periodici ivi compresi esami clinici e biologici e indagini diagnostiche mirati al rischio da Lei ritenuti necessari per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;
- 2) collaborare con il Datore di Lavoro e con il Servizio di Prevenzione e Protezione, sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione dell'azienda ovvero dell'unità produttiva e delle situazioni di rischio, alla predisposizione dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei lavoratori;
- 3) istituire ed aggiornare, sotto la Sua responsabilità, per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria, una cartella sanitaria e di rischio da custodire (presso il luogo concordato con il Datore di Lavoro) con salvaguardia del segreto professionale e fornire informazioni ai lavoratori sul significato degli accertamenti sanitari cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo l'attestazione dell'attività che comporta l'esposizione a tali agenti. Fornire altresì, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- 4) informare ogni lavoratore interessato dei risultati degli accertamenti sanitari preventivi e periodici e, a richiesta dello stesso, rilasciargli copia della documentazione sanitaria;
- 5) comunicare, in occasione delle riunioni sulla igiene e sicurezza ai rappresentanti per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi degli accertamenti clinici e strumentali effettuati e fornire indicazioni sul significato di detti risultati;
- 6) visitare gli ambienti di lavoro e partecipare alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui

- risultati gli sono forniti con tempestività ai fini delle valutazioni e dei pareri di competenza;
- 7) effettuare le visite mediche richieste dal lavoratore, qualora tale richiesta sia ritenuta dal medico, correlata ai rischi professionali;
- 8) collaborare con il Datore di Lavoro alla predisposizione del servizio di pronto soccorso;
- 9) collaborare all'attività di formazione e informazione;
- 10) il trattamento dei dati deve essere fatto dal medico nel rispetto delle norme vigenti in materia di privacy in ottemperanza a quanto previsto dal Regolamento U.E. n. 679/2016 e ai soli fini derivanti dagli obblighi di legge relativi alla sua nomina di medico competente;
- 11) si conviene che le cartelle sanitarie verranno custodite in luogo idoneo: in formato informatizzato dal medico competente

Le saranno forniti i mezzi e assicurate le condizioni necessarie per lo svolgimento dei suoi compiti.

Le saranno fornite complete informazioni sui processi e sui rischi connessi all'attività produttiva. Si resta, in ogni caso, disponibili a soddisfare eventuali sue ulteriori richieste di informazioni che il/la nominato/a giudicasse, comunque, utili o necessarie.

Il compenso per l'attività *svolta è regolato dagli accordi presi in sede di convenzione con la EcoGeo S.r.l.*

La presente nomina decorre a partire dalla data di accettazione; alla scadenza si ritiene tacitamente rinnovata alle medesime condizioni salvo eventuali modifiche stabilite su accordo delle parti. L'eventuale recesso unilaterale dovrà essere comunicato alla controparte con lettera raccomandata A.R./PEC entro e non oltre i 60 giorni antecedenti al recesso stesso.

Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Ufficio IX - Ambito territoriale di Parma e Piacenza

Sede di Parma

PARMA , 02/10/2026
viale Martiri della Libertà, 15 - 43123 PARMA

Per accettazione

Luogo, data

PARMA , 02/10/2026

Il Datore di lavoro
IL DIRIGENTE
Andrea Grossi



Il Medico Competente


Dott.ssa Veronica Bartoli
MEDICO CHIRURGO
SPECIALISTA IN MEDICINA DEL LAVORO
Partita IVA 02614660344

Con riferimento al Regolamento Europeo 679/2016 sulla protezione dei dati personali, i dati richiesti saranno utilizzati esclusivamente per gli adempimenti di cui al D. Lgs. 81/2008. I dati saranno trattati nel rispetto e secondo gli obblighi della normativa vigente, il tutto nel rispetto dell'art. 15 (Diritti dell'Interessato) del Regolamento.

Nessun dato sarà oggetto di diffusione.