

Ufficio Scolastico Regionale per
l'Emilia-Romagna Ufficio IX - Ambito
territoriale di Parma e Piacenza

**Verbale di Nomina del Medico Competente
ai sensi del art. 38 D.Lgs. 81/08 e s.m.i**

Ed1 Rev1

Gent.ma

Veronica Bartoli

Dott.ssa

OGGETTO: NOMINA MEDICO COMPETENTE

Premesso

- che gli articoli 38 e segg. del decreto stabiliscono che la sorveglianza sanitaria deve essere effettuata da un Medico Competente e che questi deve essere nominato dal Datore di Lavoro nei casi in cui la normativa vigente preveda quella sorveglianza;
- nella nostra Società risultano sussistere situazioni per le quali la legge prevede l'obbligo della sorveglianza sanitaria;
- che Ella afferma di essere in possesso dei requisiti previsti dalla legge per poter essere nominato Medico Competente e svolgere le relative funzioni ed ha esibito documenti comprovanti il possesso di tali requisiti.

Il sottoscritto _____, C.F. _____, in qualità di
Datore di Lavoro **dell'Ufficio Scolastico Regionale per l' Emilia Romagna - Ufficio IX - Ambito territoriale
di Parma e Piacenza – Sede di Parma** sito in Stradone Martiri della Libertà, 15 - 43123 Parma, ai sensi dell'art.
18, comma 1, lett. a), del D.Lgs. 81/08

Nomina

La Dott.ssa Veronica Bartoli C.F. _____ i sensi degli articoli 38 e segg. del Decreto Legislativo 9 aprile
2008, n.81, come Medico Competente **dell'Ufficio Scolastico Regionale per l' Emilia Romagna - Ufficio IX -
Ambito territoriale di Parma e Piacenza – Sede di Parma.**

A seguito di tale nomina Le richiediamo sin d'ora e le richiederemo anche in futuro l'osservanza di ogni altra norma
di legge che regoli la posizione che Ella va ad assumere.

Le raccomandiamo - tra l'altro e in particolare - l'osservanza dei seguenti obblighi:

- 1) la sorveglianza sanitaria, sempreché sia prevista dalla normativa vigente, che Ella deve effettuare comprende:
 - a) accertamenti preventivi intesi a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui i lavoratori sono destinati, ai fini della valutazione della loro idoneità alla mansione specifica;
 - b) accertamenti periodici ivi compresi esami clinici e biologici e indagini diagnostiche mirati al rischio da Lei ritenuti necessari per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;
- 2) collaborare con il Datore di Lavoro e con il Servizio di Prevenzione e Protezione, sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione dell'azienda ovvero dell'unità produttiva e delle situazioni di rischio, alla predisposizione dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei lavoratori;
- 3) istituire ed aggiornare, sotto la Sua responsabilità, per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria, una cartella sanitaria e di rischio da custodire (presso il luogo concordato con il Datore di Lavoro) con salvaguardia del segreto professionale e fornire informazioni ai lavoratori sul significato degli accertamenti sanitari cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo l'attestazione dell'attività che comporta l'esposizione a tali agenti. Fornire altresì, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- 4) informare ogni lavoratore interessato dei risultati degli accertamenti sanitari preventivi e periodici e, a richiesta dello stesso, rilasciargli copia della documentazione sanitaria;
- 5) comunicare, in occasione delle riunioni sulla igiene e sicurezza ai rappresentanti per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi degli accertamenti clinici e strumentali effettuati e fornire indicazioni sul significato di detti risultati;
- 6) visitare gli ambienti di lavoro e partecipare alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui

- risultati gli sono forniti con tempestività ai fini delle valutazioni e dei pareri di competenza;
- 7) effettuare le visite mediche richieste dal lavoratore, qualora tale richiesta sia ritenuta dal medico, correlata ai rischi professionali;
- 8) collaborare con il Datore di Lavoro alla predisposizione del servizio di pronto soccorso;
- 9) collaborare all'attività di formazione e informazione;
- 10) il trattamento dei dati deve essere fatto dal medico nel rispetto delle norme vigenti in materia di privacy in ottemperanza a quanto previsto dal Regolamento U.E. n. 679/2016 e ai soli fini derivanti dagli obblighi di legge relativi alla sua nomina di medico competente;
- 11) si conviene che le cartelle sanitarie verranno custodite in luogo idoneo: in formato informatizzato dal medico competente

Le saranno forniti i mezzi e assicurate le condizioni necessarie per lo svolgimento dei suoi compiti.

Le saranno fornite complete informazioni sui processi e sui rischi connessi all'attività produttiva. Si resta, in ogni caso, disponibili a soddisfare eventuali Sue ulteriori richieste di informazioni che il/la nominato/a giudicasse, comunque, utili o necessarie.

Il compenso per l'attività svolta è regolato dagli accordi presi in sede di convenzione con la EcoGeo S.r.l.

La presente nomina decorre a partire dalla data di accettazione; alla scadenza si ritiene tacitamente rinnovata alle medesime condizioni salvo eventuali modifiche stabilite su accordo delle parti. L'eventuale recesso unilaterale dovrà essere comunicato alla controparte con lettera raccomandata A.R./PEC entro e non oltre i 60 giorni antecedenti al recesso stesso.

Luogo, data

Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio IX - Ambito territoriale di Parma e Piacenza
Sede di Parma

PARMA, 02/10/2024
Viale Martiri della Libertà, 15 - 43123 PARMA



Il Datore di lavoro

IL DIRIGENTE

Andrea Grossi

Per accettazione

Il Medico Competente

Luogo, data

PARMA, 02/10/2024

Dott.ssa Veronica Bartoli
MEDICO CHIRURGO
SPECIALISTA IN MEDICINA DEL LAVORO

Partita IVA 02614660344

Con riferimento al Regolamento Europeo 679/2016 sulla protezione dei dati personali, i dati richiesti saranno utilizzati esclusivamente per gli adempimenti di cui al D. Lgs. 81/2008. I dati saranno trattati nel rispetto e secondo gli obblighi della normativa vigente, il tutto nel rispetto dell'art. 15 (Diritti dell'Interessato) del Regolamento.
Nessun dato sarà oggetto di diffusione.