



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio IX - Ambito Territoriale di Parma e Piacenza
Sede di Parma

Ai Dirigenti Scolastici
II.SS. di Parma e provincia LL.SS.

Oggetto: PART-TIME AS 2025/26 - Trasformazione del rapporto di lavoro del personale del comparto scuola da tempo pieno a tempo parziale, rientro a tempo pieno e variazione oraria. Presentazione domande

Con riferimento all'oggetto si ricorda che **entro la data del 15 marzo 2025** dovranno essere presentate, alle proprie istituzioni scolastiche, le nuove istanze di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, nonché di variazione dell'orario settimanale o di revoca part time, così come stabilito in via permanente dall'O.M. 55/98.

La suddetta procedura riguarda il personale docente, educativo ed ATA con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Si invitano pertanto i Dirigenti Scolastici ad esaminare le domande e, dopo aver accertato la funzionalità dell'orario prescelto dagli interessati, a procedere all'acquisizione a SIDI della domanda medesima, utilizzando il seguente percorso:

«Fascicolo personale scuola - personale scuola- personale comparto scuola -gestione posizioni di stato - trasformazione rapporto di lavoro a tempo parziale – acquisire domanda».

Successivamente, le domande **corredate di parere favorevole da parte del D.S.** dovranno essere trasmesse agli indirizzi di posta elettronica sotto riportati **entro il 31 marzo 2025**.

Le scuole avranno inoltre cura di compilare e inviare il prospetto A allegato, nel quale indicheranno la tipologia, l'ordine e il grado di scuola del personale che ha prodotto istanza.

Scuola dell'Infanzia, primaria e personale educativo:

federica.tau@scuola.istruzione.it

carmela.cannata.pr@istruzione.it

Scuola secondaria di 1° grado:

luisa.peticca.pr@istruzione.it

rita.baio.124@scuola.istruzione.it

Scuola secondaria di 2° grado:

monica.gorreri.pr@istruzione.it

caterina.pascarella4@scuola.istruzione.it

Dirigente: Andrea GROSSI

Responsabile del procedimento: Milena Luisa Maria LUONGO milenaluisamaria.luongo@istruzione.it 0521/213207



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio IX - Ambito Territoriale di Parma e Piacenza
Sede di Parma

Personale ATA:

francesco.diperna.753@scuola.istruzione.it

daniela.campolo2@scuola.istruzione.it

Gli originali delle domande dovranno essere trattenuti dalle Istituzioni scolastiche per la successiva stipula del contratto individuale di lavoro a tempo parziale che, si ricorda, potrà avvenire solo dopo la pubblicazione da parte dello scrivente Ufficio degli elenchi del personale avente diritto.

Il contratto di lavoro a tempo parziale non potrà essere nuovamente trasformato in rapporto di lavoro a tempo pieno per almeno due anni scolastici se non in presenza di motivate esigenze.

Il personale che, al termine dei due anni, decida di proseguire il rapporto di lavoro part time non dovrà presentare alcuna domanda di proroga, mentre il rientro a tempo pieno andrà chiesto tramite l'apposito modulo.

Si ricorda che i richiedenti la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale dall'a.s. 2025/2026, qualora ottengano il trasferimento, dovranno entro 5 giorni dalla pubblicazione dei movimenti verificare con il Dirigente scolastico della sede di nuova titolarità la compatibilità dell'orario part time precedentemente richiesto e comunicare eventuali variazioni all'Ufficio scrivente.

I Dirigenti Scolastici sono pregati di dare ampia comunicazione della presente a tutto il personale della scuola di propria competenza.

Nel ringraziare per la consueta e fattiva collaborazione, si porgono distinti saluti.

IL DIRIGENTE
Andrea GROSSI

Allegati:

Modello A Riepilogo Istituto

Modello Domanda part time

Modello Domanda Variazione part time

Modello Rientro a tempo pieno revoca

Alle OO.SS.

LL.SS.

All' Albo

Dirigente: Andrea GROSSI

Responsabile del procedimento: Milena Luisa Maria LUONGO milenaluisamaria.luongo@istruzione.it 0521/213207