



*Ministero dell' Istruzione,  
dell'Università e della Ricerca*

*Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*

**Ufficio IX - Ambito territoriale di Parma e Piacenza**

**IPOTESI di  
CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE  
CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE  
PER L'ANNO 2020 – COMPARTO MINISTERI**

L'anno 2022, il giorno 9 del mese di novembre, in Parma, presso l'Ufficio IX – Ambito Territoriale di Parma e Piacenza - Viale Martiri della Libertà, n. 15, in sede di contrattazione decentrata integrativa,

**TRA**

la delegazione di parte pubblica composta con decreto n. 1119 del 18.10.2018

Maurizio Bocedi – Dirigente Ufficio IX – Ambito Territoriale di Parma e Piacenza  
sede di Parma

Milena Luisa Maria Luongo – Funzionario Ufficio IX- Ambito Territoriale di Parma e Piacenza  
sede di Parma

Giuseppe Gardoni – Funzionario Ufficio IX Ambito Territoriale di Parma e Piacenza  
sede di Parma

Silvia Bertonati - Funzionario Ufficio IX Ambito Territoriale di Parma e Piacenza  
sede di Piacenza

I componenti della R.S.U.

Cannata Carmela, Gerardi Giovanna e Galuzzi Flavio

la delegazione di parte sindacale territoriale invitata, rappresentata da:

F.P.- C.G.I.L

C.I.S.L- FP

U.I.L.- P.A.

CONFSAL- UNSA

FED. NAZ.LE INTESA F.P.

FLP

**VIENE SOTTOSCRITTA**

La seguente ipotesi di Contratto Integrativo di sede per l'utilizzazione del FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA) relativo all'anno 2020, nel rispetto e nei limiti fissati dal Contratto Collettivo Nazionale Integrativo (CCNI) del 05 settembre 2022, nonché dalla nota prot. n. 25518 del 03 ottobre 2022 dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia Romagna, che costituisce atto presupposto del presente contratto. Il presente contratto decentrato di sede riguarda il personale in servizio nel corso dell'anno 2020 presso l'Ufficio IX



*Ministero dell'Istruzione,  
dell'Università e della Ricerca*

*Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*

**Ufficio IX - Ambito territoriale di Parma e Piacenza**

Ambito territoriale di Parma e Piacenza - Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia Romagna con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, appartenente al "Comparto Ministeri".

Visto il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sottoscritto in via definitiva in data 05 settembre 2022 relativo alla definizione dei criteri e delle modalità di utilizzazione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020 (di seguito FRD);

Visto il Protocollo d'intesa, sottoscritto il 28 dicembre 2017 con il quale si è proceduto alla mappatura delle strutture dell'Amministrazione centrale e periferica presso le quali sono costituite le Rappresentanze Sindacali Unitarie, le quali sono sedi di contrattazioni integrative territoriali;

Vista la nota dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia Romagna prot. n. 27142 del 20 ottobre 2022, con la quale viene trasmessa la ripartizione delle risorse relative alla contrattazione di sede – C.C.N.I. sottoscritto in data 05 settembre 2022 relativa al FRD 2020 che individua un'assegnazione regionale pari ad euro 287.250,00 lordo dipendente;

Vista che la medesima nota dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia Romagna assegna a norma dell'art.4 del C.C.N.I. la somma di euro 1.116,41 lordo dipendente per la retribuzione di centralinista telefonico non vedente, in servizio dal 28.01.2015 presso la sede di Piacenza;

Considerato altresì che dalla predetta ripartizione deriva l'importo assegnato all'Ufficio IX – Ambito Territoriale di Parma e Piacenza per la retribuzione di produttività, pari ad euro 44.192,26 (lordo dipendente);

Preso atto che il 50% della risorsa di cui sopra, pari ad euro 22.096,16 (lordo dipendente) è destinata alla retribuzione della performance organizzativa connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione;

Preso altresì atto che il restante 50% della somma complessiva assegnata, pari a euro 22.096,16 (lordo dipendente), è riservata alla produttività individuale da disciplinare con la contrattazione di sede;

Considerato che l'art. 10 comma 8 del CCNI citato rimanda alla contrattazione di sede l'individuazione della percentuale di destinatari, in un range compreso tra il 5% e il 20% dei dipendenti inseriti nella classe di merito > 85 fino a 100 punti, ai quali in attuazione dell'art.78 del CCNL 12 febbraio 2018 del Comparto delle funzioni centrali triennio 2016-18, è destinata la maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale;

Visto l'art.11 c.2 del CCNI che prevede che sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione, il personale è inserito nelle seguenti classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:

> 85 sino a 100 punti	100 %
> 74 sino a 85 punti	90 %
> 50 sino a 74 punti	80 %
> 10 sino a 50 punti	70 %
Sino a 10 punti	0 %



*Ministero dell'Istruzione,  
dell'Università e della Ricerca*

*Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*

**Ufficio IX - Ambito territoriale di Parma e Piacenza**

## **LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE**

### **Art. 1 Retribuzione della performance organizzativa**

La risorsa relativa alla produttività collettiva pari a **euro 22.096,16** (lordo dipendente), è ripartita sulla base del personale dipendente a tempo indeterminato in servizio presso l'Ufficio IX- Ambito Territoriale di Parma e Piacenza nell'anno 2020, pari a n. 22 unità. Tale risorsa finanziaria è attribuita in quota parte a ciascuna unità di personale in servizio nel corso dell'anno 2020 al netto dei periodi di assenza previsti dall'art. 8 comma 4 del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sottoscritto il 05 settembre 2022. La risorsa residuale che scaturisce dall'attribuzione della predetta quota è ridistribuita alle stesse unità di personale sulla base del peso percentuale del servizio prestato;

### **Art. 2 Retribuzione della performance individuale**

Le risorse assegnate alla sede di contrattazione (Ufficio IX – Ambito Territoriale di Parma e Piacenza) per la produttività individuale, pari all'importo totale di **euro 22.096,16** (lordo dipendente), sono destinate alle unità di personale dipendente a tempo indeterminato presenti dal 01/01/2020 al 31/12/2020, o cessate in corso d'anno, presso la predetta sede di contrattazione.

Sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione, il personale è inserito nelle seguenti classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:

> 85 sino a 100 punti	100 %
> 74 sino a 85 punti	90 %
> 50 sino a 74 punti	80 %
> 10 sino a 50 punti	70 %
Sino a 10 punti	0 %

### **Art.3 – Differenziazione del premio individuale**

Ai sensi dell'art.10 c.8 del CCNI sottoscritto il 05 settembre 2022 viene fissato al 5% la percentuale di personale con punteggio massimo destinatario della maggiorazione del premio individuale.

### **Art. 4 – Disposizioni finali**

Sulla base dei criteri di cui al precedente articolo 2, verrà effettuata da parte del Dirigente dell'Ufficio la valutazione di performance individuale per ciascuna unità di personale in servizio nel corso del 2020, con la conseguente determinazione dell'importo spettante, calcolato secondo le formule di cui all'art.8, commi 6 e all'art.10 c.2 e art.11 c.2 del CCNI del 05 settembre 2022.

Successivamente, saranno effettuate le procedure di cui all'articolo 12, commi 2 e 9 e 10, del citato CCNI del 05 settembre 2022.



Ministero dell'Istruzione,  
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

**Ufficio IX - Ambito territoriale di Parma e Piacenza**

**Art. 5 - Validità ed efficacia**

La presente ipotesi di contratto acquista efficacia con la definitiva sottoscrizione a seguito dei controlli previsti da normativa vigente.

<p><i>Per la Parte Pubblica:</i></p> <p>Maurizio Bocedi - Dirigente</p> <hr/> <p>Milena Luisa Maria Luongo</p> <hr/> <p>Giuseppe Gardoni</p> <hr/> <p>Silvia Bertonati</p> <hr/> <hr/> <p><i>I Componenti la R.S.U.:</i></p> <p>Carmela Cannata</p> <hr/> <p>Gerardi Giovanna</p> <hr/> <p>Flavio Galuzzi</p> <hr/>	<p><i>Per le Organizzazioni Sindacali di categoria:</i></p> <p>FP- C.G.I.L</p> <hr/> <p>C.I.S.L F.P.</p> <hr/> <p>U.I.L.- P.A.</p> <hr/>
---	--