



*Ministero dell' Istruzione,
dell'Università e della Ricerca*

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Ufficio IX - Ambito territoriale di Parma e Piacenza

**IPOTESI di
CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE n. 1/2020
CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE
PER L'ANNO 2018 – COMPARTO MINISTERI**

L'anno 2020, il giorno 10 del mese di dicembre, in Parma, presso l'Ufficio IX – Ambito Territoriale di Parma e Piacenza - Viale Martiri della Libertà, n. 15 in sede di contrattazione decentrata integrativa,

TRA

la delegazione di parte pubblica composta con decreto n. 1086 del 18.10.2018

Maurizio Bocedi – Dirigente Ufficio IX – Ambito Territoriale di Parma e Piacenza
sede di Parma

Milena Luisa Maria Luongo – Funzionario Ufficio IX- Ambito Territoriale di Parma e Piacenza
sede di Parma

Gardoni Giuseppe – Funzionario Ufficio IX Ambito Territoriale di Parma e Piacenza
sede di Parma

I componenti della R.S.U.

Cannata Carmela e Gerardi Giovanna

la delegazione di parte sindacale territoriale invitata, rappresentata da:

F.P.- C.G.I.L

C.I.S.L- FP

U.I.L.- P.A.

CONFSAL- UNSA

FED. NAZ.LE INTESA F.P.

FLP

VIENE SOTTOSCRITTA

La seguente ipotesi di Contratto integrativo di sede per l'utilizzazione del FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA) relativo all'anno 2018, nel rispetto e nei limiti fissati dal Contratto Collettivo Nazionale Integrativo n. 1/2020, nonché dalla nota prot. n. 21535 del 26 novembre 2020 dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia Romagna, che costituisce atto presupposto del presente contratto. Il presente contratto decentrato di sede riguarda il personale in servizio nel corso dell'anno 2018 presso l'Ufficio IX Ambito territoriale di Parma e Piacenza - Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia Romagna con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, appartenente al "Comparto Ministeri".

Dirigente: Maurizio Bocedi

Responsabile del procedimento: Milena Luongo Tel. 0521/213207 e-mail: milenaluisamaria.luongo@istruzione.it



*Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca*

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Ufficio IX - Ambito territoriale di Parma e Piacenza

Visto il Contratto Collettivo nazionale Integrativo n. 1/2020 sottoscritto in via definitiva in data 13 novembre 2020 relativo alla definizione dei criteri e delle modalità di utilizzazione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2018 (di seguito FRD);

Visto il Protocollo d'intesa, sottoscritto il 28 dicembre 2017 con il quale si è proceduto alla mappatura delle strutture dell'Amministrazione centrale e periferica presso le quali sono costituite le Rappresentanze Sindacali Unitarie, le quali sono sedi di contrattazioni integrative territoriali;

Considerato che, ai sensi dell'articolo 7 del C.C.N.I. n. 1/2020, le risorse finanziarie a carico del FRD per l'anno 2018 sono state ripartite fra i tre Dipartimenti dell'Amministrazione Centrale e gli Uffici Scolastici Regionali in rapporto alle unità di personale presenti al 31.12.2018 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata nel corso dell'anno 2018;

Vista la nota dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia Romagna prot. n. 21535 del 26 novembre 2020, con la quale viene trasmessa la ripartizione delle risorse relative alla contrattazione di sede – C.C.N.I. n. 1/2020 relativa al FRD 2018 che individua un'assegnazione regionale pari ad euro 495.205,00 lordo dipendente;

Vista la medesima nota dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia Romagna prot. n. 21535 del 26 novembre 2020 che assegna a norma dell'art. 4 del C.C.N.I. n. 1/2020 la somma di euro 1.116,41 per la retribuzione di centralinista telefonico non vedente, in servizio dal 28.1.2015 presso la sede di Piacenza;

Considerato altresì che dalla predetta ripartizione deriva l'importo assegnato all'Ufficio IX – Ambito Territoriale di Parma e Piacenza per la retribuzione di produttività, pari ad euro 94.026,26 (lordo dipendente);

Preso atto che il 50% della risorsa di cui sopra, pari ad euro 47.013,13 (lordo dipendente) è destinata alla retribuzione della produttività collettiva connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione;

Preso altresì atto che il restante 50% della somma complessiva assegnata, pari a euro 47.013,13 (lordo dipendente), è riservata alla produttività individuale da disciplinare con la contrattazione di sede;

Considerato che l'art. 7 comma 11 del CCNI citato rimanda alla contrattazione di sede la decisione circa l'utilizzo di almeno cinque dei sei criteri stabiliti dal D.M. 8 aprile 2016 n. 240 per la ripartizione della quota di produttività individuale e che la medesima contrattazione può individuare, secondo le specifiche esigenze di ciascuna sede, il *range* del coefficiente di valutazione attinente a ciascun criterio utilizzato, con l'obbligo di rientrare comunque nel *range* complessivo previsto dal D.M. 8 aprile 2016 n. 240 (min 0,60 max 3,00)

Visto l'art.8 del CCNI n.1/2020 che in attuazione dell'art.78 del CCNL 12/02/2018 del Comparto Funzioni Centrali – triennio 2016-18, prevede l'individuazione, nell'ambito della risorsa finanziaria destinata alla retribuzione correlata alla performance individuale, tra i dipendenti che conseguono la valutazione massima in base al range del coefficiente stabilito nella contrattazione di sede, una percentuale di personale destinatario di una maggiorazione del premio individuale;

Dirigente: Maurizio Bocedi

Responsabile del procedimento: Milena Luongo Tel. 0521/213207 e-mail: milenaluisamaria.luongo@istruzione.it



Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Ufficio IX - Ambito territoriale di Parma e Piacenza

Considerato che sulla base dell'art.8 c.2 la percentuale del personale destinatario della maggiorazione del premio individuale può essere determinata nella contrattazione di sede e non potrà comunque essere inferiore al 5% nè superiore al 20% del personale destinatario in servizio in ciascuna sede;

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

Art. 1 – Retribuzione di Produttività collettiva

La risorsa relativa alla produttività collettiva pari a euro 47.013,13 (lordo dipendente), è ripartita sulla base del personale dipendente a tempo indeterminato in servizio presso l'Ufficio IX- Ambito Territoriale di Parma e Piacenza nell'anno 2018, pari a n. 30 unità. Tale risorsa finanziaria è attribuita in quota parte a ciascuna unità di personale in servizio nel corso dell'anno 2018 al netto dei periodi di assenza previsti dall'art. 7 comma 7 del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo n. 1/2020. La risorsa residuale che scaturisce dall'attribuzione della predetta quota è ridistribuita alle stesse unità di personale sulla base del peso percentuale del servizio prestato, con esclusione dei periodi di assenza previsti dall'art. 7 comma 7 del Contratto Collettivo Nazionale integrativo n. 1/2020;

Art. 2 Retribuzione di Produttività individuale

Le risorse assegnate alla sede di contrattazione (Ufficio IX – Ambito Territoriale di Parma e Piacenza) per la produttività individuale, pari all'importo totale di euro 47.013,13 (lordo dipendente), sono destinate alle unità di personale dipendente a tempo indeterminato presenti dall'1/01/2018 al 31/12/2018, o cessate in corso d'anno, presso la predetta sede di contrattazione.

Nell'ambito dei 6 criteri di cui al CCNI, in ragione delle specifiche esigenze di questo Ufficio, si conviene di utilizzare per la valutazione tutti e sei i criteri, che di seguito si riportano:

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
- 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;
- 3) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
- 4) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;
- 5) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi.
- 6) Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza;

Per quanto riguarda il *range* di riferimento del coefficiente da attribuire a ciascun criterio, si conviene di individuare, secondo le specifiche esigenze di questo Ufficio, i sottoindicati *range*, assicurando il rispetto del *range* complessivo spettante ad ogni unità di personale previsto dal D.M. dell' 8 aprile 2016, n.240 (min. 0,60 max 3,00):

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale : **range min.0,10 max 0,50;**

Dirigente: Maurizio Bocedi

Responsabile del procedimento: Milena Luongo Tel. 0521/213207 e-mail: milenaluisamaria.luongo@istruzione.it



Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Ufficio IX - Ambito territoriale di Parma e Piacenza

- 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità: **range min.0,10 max. 0,50;**
- 3) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività: **range min. 0,10 max. 0,50;**
- 4) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio: **range min 0,10 max. 0,50;**
- 5) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o risoluzione dei problemi: **range min.0,10 max 0,50;**
- 6) Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza **range min.0,10 max 0,50;**

Art.3 – Differenziazione del premio individuale

Ai sensi dell'art.8 c.2 del CCNI n. 1/2020 viene fissato al 5% la percentuale di personale con punteggio massimo destinatario della maggiorazione del premio individuale.

Art. 4 – Disposizioni finali

Sulla base dei criteri e dei *range* di cui al precedente articolo 2, verrà effettuata da parte del Dirigente dell'Ufficio la valutazione di produttività individuale per ciascuna unità di personale in servizio nel corso del 2018, con la conseguente determinazione dell'importo spettante, calcolato secondo le formule di cui all'art.7, commi 10 e 13 e all'art.8 comma 3 del CCNI n. 1/2020.

Successivamente, saranno effettuate le procedure di cui all'articolo 9, comma 5 e di cui all'articolo 9, commi 11 e 12 del citato CCNI n. 1/2020.

Art. 5 - Validità ed efficacia

La presente ipotesi di contratto acquista efficacia con la definitiva sottoscrizione a seguito dei controlli previsti da normativa vigente.

Per la Parte Pubblica: Maurizio Bocedi- Dirigente _____ Milena Luisa Maria Luongo _____ Gardoni Giuseppe	I Componenti la R.S.U: Carmela Cannata _____ Gerardi Giovanna _____ Per le Organizzazioni Sindacali di categoria: FP- C.G.I.L
---	---

Dirigente: Maurizio Bocedi
Responsabile del procedimento: Milena Luongo Tel. 0521/213207 e-mail: milenaluisamaria.luongo@istruzione.it



*Ministero dell' Istruzione,
dell'Università e della Ricerca*

Ufficio Scolastico Regionale per l' Emilia-Romagna

Ufficio IX - Ambito territoriale di Parma e Piacenza

	<hr/>
	C.I.S.L F.P.
	<hr/>
	U.I.L.- P.A.
	<hr/>
	Fed.CONFSAL-UNSA
	<hr/>
	FED.UGL INTESA –F.P)
	<hr/>
	FLP
	<hr/>

Dirigente: Maurizio Bocedi
Responsabile del procedimento: Milena Luongo Tel. 0521/213207 e-mail: milenaluisamaria.luongo@istruzione.it