



DOCUMENTO CONFORME
ALL'ORIGINALE

*Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio IX - Ambito Territoriale di Parma e Piacenza*

**CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE
CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
PER L'ANNO 2021 – COMPARTO MINISTERI**

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DI SEDE

L'anno 2023, il giorno 06 del mese di novembre 2023 in Parma, a distanza, la delegazione di parte pubblica costituita con Decreto del Direttore Generale dell'USR – Emilia Romagna prot. n.1119 del 18.10.2022 e le delegazioni di parte sindacale;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sottoscritto in via definitiva in data 06 marzo 2023 relativo alla definizione dei criteri e delle modalità di utilizzazione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021 (di seguito FRD);

Visto l'art. 40, comma 4, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista l'Ipotesi di contratto decentrato di sede sottoscritta in data 16 ottobre 2023;

Acquisita la certificazione di compatibilità economico-finanziaria, rilasciata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione e del Merito (Visto n. 834 del 24/10/2023), comunicata dall'Ufficio medesimo con nota n. 17377 del 24/10/2023;

PROCEDONO

Alla definitiva sottoscrizione della predetta Ipotesi di Contratto Decentrato, allegata al presente verbale.

<i>Per la Parte Pubblica:</i> Maurizio Bocedi - Dirigente _____	<i>I Componenti la R.S.U.:</i> Carmela Cannata _____
---	--



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio IX - Ambito Territoriale di Parma e Piacenza

<i>Segue Per la Parte Pubblica:</i>	<i>Segue per la R.S.U.:</i>
Milena Luisa Maria Luongo	Giovanna Gerardi
_____	_____
Giuseppe Gardoni	Galuzzi Flavio
_____	_____
Silvia Bertonati	Per le Organizzazioni Sindacali di categoria:
_____	FP- C.G.I.L.
	Riccardo Barletta

	Melissa Toscani

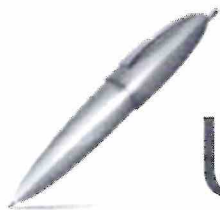
	C.I.S.L F.P.
	Marco Aliani

	U.I.L. PA
	Cosimo Mingolla

IL DIRIGENTE
Maurizio Bocedi



Firmato digitalmente da
BOCEDI MAURIZIO
C=IT
O=MINISTERO
DELL'ISTRUZIONE



Firmato digitalmente da
BOCEDI MAURIZIO
C=IT
O=MINISTERO
DELL'ISTRUZIONE

DOCUMENTO CONFORME
ALL'ORIGINALE



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio IX - Ambito Territoriale di Parma e Piacenza

IPOTESI di

**CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE
CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
PER L'ANNO 2021 – COMPARTO MINISTERI**

L'anno 2023, il giorno 16 del mese di ottobre, in Parma, presso l'Ufficio IX – Ambito Territoriale di Parma e Piacenza - Viale Martiri della Libertà, n. 15, in sede di contrattazione decentrata integrativa,

TRA

la delegazione di parte pubblica composta con decreto n. 1119 del 18.10.2022

Maurizio Bocedi – Dirigente Ufficio IX – Ambito Territoriale di Parma e Piacenza
sede di Parma

Milena Luisa Maria Luongo – Funzionario Ufficio IX- Ambito Territoriale di Parma e Piacenza
sede di Parma

Giuseppe Gardoni – Funzionario Ufficio IX Ambito Territoriale di Parma e Piacenza
sede di Parma

Silvia Bertonati - Funzionario Ufficio IX Ambito Territoriale di Parma e Piacenza
sede di Piacenza

I componenti della R.S.U.
Cannata Carmela, Gerardi Giovanna e Galuzzi Flavio

la delegazione di parte sindacale territoriale invitata, rappresentata da:

F.P.- C.G.I.L.

C.I.S.L.- FP

U.I.L.- P.A.

CONFSAL- UNSA

FED. NAZ.LE INTESA F.P.

FLP

VIENE SOTTOSCRITTA

La seguente ipotesi di Contratto Integrativo di sede per l'utilizzazione del FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA) relativo all'anno 2021, nel rispetto e nei limiti fissati dal Contratto Collettivo Nazionale Integrativo (CCNI) del 06 marzo 2023e e la relativa interpretazione autentica sottoscritta in via definitiva in data 04



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio IX - Ambito Territoriale di Parma e Piacenza

agosto 2023, concernenti la definizione dei criteri e delle modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021 (di seguito FRD), trasmessi rispettivamente con note prot. n. 9812 del 20/04/2023 e n. 21580 del 07/08/2023 della Direzione Generale delle risorse umane, finanziarie e strumentali, che costituisce atto presupposto del presente contratto. Il presente contratto decentrato di sede riguarda il personale in servizio nel corso dell'anno 2021 presso l'Ufficio IX Ambito territoriale di Parma e Piacenza - Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia Romagna con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, appartenente al "Comparto Ministeri".

VISTI il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sottoscritto in data 6 marzo 2023 e la relativa interpretazione autentica sottoscritta in via definitiva in data 04 agosto 2023, concernenti la definizione dei criteri e delle modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021 (di seguito FRD), trasmessi rispettivamente con note prot. n. 9812 del 20/04/2023 e n. 21580 del 07/08/2023 della Direzione Generale delle risorse umane, finanziarie e strumentali;

VISTO l'art. 5, comma 2, lettera e) D. Lgs. 30 giugno 2011, n. 123;

VISTO il Protocollo d'intesa, sottoscritto il 28 dicembre 2017 con il quale si è proceduto alla mappatura delle strutture dell'Amministrazione centrale e periferica presso le quali sono costituite le Rappresentanze Sindacali Unitarie, le quali sono sedi di contrattazioni integrative territoriali;

VISTA la ripartizione definita nell'Allegato C e nell'Allegato E al C.C.N.I. FRD 6 marzo 2023, in base alla quale viene assegnata all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia - Romagna la quota di euro **208.742,00 (lordo dipendente) per la retribuzione della performance organizzativa** e la quota di euro **202.467,00 (lordo dipendente) per la retribuzione della performance individuale di cui al FRD 2021;**

VISTO in particolare che con nota dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia Romagna assegna a norma dell'art.4 del C.C.N.I. la somma di euro 1.116,41 lordo dipendente per la retribuzione di centralinista telefonico non vedente di cui l'Allegato A al CCNI FRD 6 marzo 2023, in servizio dal 28/01/2015 presso la sede di Piacenza;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'articolo 8, comma 4 del CCNI FRD 6 marzo 2023, le risorse assegnate sono state ripartite fra gli Uffici sedi di contrattazione – individuate ai sensi del protocollo d'intesa del 29 dicembre 2021 - sulla base della quota media e delle unità di personale in servizio in ciascuna sede di contrattazione;

CONSIDERATO che con CCNI FRD 6 marzo 2023, veniva assegnato all'Ufficio scolastico regionale per l'Emilia-Romagna per la retribuzione della **performance organizzativa 2021** l'importo pari a euro **208.742,00** (lordo dipendente) da ripartire alle unità di personale in servizio nell'anno 2021 (n. 131 unità);

CONSIDERATO che con CCNI FRD 6 marzo 2023 e successiva nota DRER prot. 13619 del 30/07/2023, è stato assegnato all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna per la retribuzione della **performance individuale 2021** l'importo pari a euro **202.467,00** (lordo dipendente) da ripartire alle unità di personale in servizio nell'anno 2021 (n. 131 unità);



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio IX - Ambito Territoriale di Parma e Piacenza

CONSIDERATO che dalla predetta ripartizione deriva l'importo assegnato all'Ufficio IX – Ambito Territoriale di Parma e Piacenza, pari ad euro 23.183,24 (lordo dipendente) per la **retribuzione della performance individuale 2021 corrispondente a 15 unità di personale;**

CONSIDERATO che l'art. 9 comma 1 del CCNI citato individua il numero dei destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale, nella misura del 10% dei dipendenti valutati positivamente, e che per l'Ufficio IX – Ambito Territoriale di Parma e Piacenza corrisponde a n.1 quota ;

VISTO l'art.10 c.2 del sopracitato CCNI che prevede sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione, che il personale sia inserito nelle seguenti classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:

> 85 sino a 100 punti	100 %
> 74 sino a 85 punti	90 %
> 50 sino a 74 punti	80 %
> 10 sino a 50 punti	70 %
Sino a 10 punti	0 %

ACCERTATO che il personale oggetto di valutazione nell'anno 2021 era composto di 16 unità, comprensivo del centralinista non vedente;

VISTA la nota di questo Ufficio IX – Ambito Territoriale di Parma e Piacenza prot.n. 6421 del 05/10/2023 relativa alla richiesta di integrazione di un'ulteriore quota, da destinare ad un dipendente già valutato per l'anno 2021, concernente rispettivamente l'art.8 (performance organizzativa) e l'art.10 (performance individuale);

VISTA la nota dell'USR Emilia Romagna prot.n. 6618 del 12/10/2023 con la quale sono state attribuite le ulteriori quote così ripartite:

- Art. 8 - retribuzione della Performance organizzativa - quota pro-capite lordo dipendente **di euro 1.593,44** (residui attivi) sulla base del servizio prestato nel corso dell'anno dal dipendente individuato
- Art. 10 - retribuzione della Performance individuale- quota lordo dipendente **di euro 1.391,00** (residui attivi) sulla base della classe di punteggio (nel caso specifico pari a 90%)

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

Art. 1 Retribuzione della performance individuale

Le risorse assegnate alla sede di contrattazione (Ufficio IX – Ambito Territoriale di Parma e Piacenza) per la produttività individuale, pari all'importo totale di **euro 23.183,24** (lordo dipendente), sono destinate alle 15 unità di personale dipendente a tempo indeterminato presenti dal 01/01/202 al 31/12/2021, o cessate in corso d'anno, presso la predetta sede di contrattazione.



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio IX - Ambito Territoriale di Parma e Piacenza

- la quota complessivamente destinata alla retribuzione della performance individuale viene attribuita a ciascun dipendente sulla base del punteggio ottenuto in sede di valutazione della performance, tenuto conto che le unità di personale inserite in ciascuna classe di merito sono le seguenti:

1) > 85 fino a 100 punti:	15 unità;
2) > 74 fino a 85 punti:	nessuna unità;
3) > 50 fino a 74 punti:	nessuna unità;
4) > 10 fino a 50 punti:	nessuna unità.
5) fino a 10 punti:	nessuna unità.

L'inserimento del personale dipendente all'interno delle fasce di cui sopra alla luce del punteggio ottenuto in sede di valutazione della performance consente la determinazione dei coefficienti di fascia.

Art.2 – Differenziazione del premio individuale

Ai sensi dell'art.9 c.1 del CCNI sottoscritto il 06 marzo 2023 viene fissato al 10% la percentuale di personale con punteggio massimo destinatario della maggiorazione del premio individuale, che per l'Ufficio IX Ambito Territoriale di Parma e Piacenza, è pari a n.1 unità di personale.

In base all'art.9 del CCNI i criteri di preferenza per l'individuazione del personale destinatario della maggiorazione sono:

- a parità di range di valutazione tra > 85 fino a 100 punti si applica il maggior punteggio ottenuto nella valutazione complessiva (Art.9 c.4 del CCNI del 6 marzo 2023);
- a parità di punteggio ottenuto nella valutazione complessiva, si valuta il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati nella sezione 2 della scheda di valutazione (Art.9 c.5 del CCNI del 6 marzo 2023);
- a parità dei valori di cui sopra, si applica, quale titolo di preferenza ulteriore, il criterio del maggior numero di giorni di servizio nel corso dell'anno 2021 al netto dei periodi di assenza di cui al comma 6, art. 9 del CCNI FRD 6 marzo 2023 (Art.9 c. 6 del CCNI del 6 marzo 2023);
- A parità del valore di cui al comma 6 quale ulteriore titolo di preferenza, si applica la maggiore anzianità di servizio complessiva nei ruoli dell'ex MPI, ex MIUR e MIM;

Art.3 – Ripartizione ulteriori quote

In riferimento alla nota dell'USR Emilia Romagna prot.n. 6618 del 12/10/2023 sono attribuite alla 16-esima unità di personale in servizio dal 01/01/2021 al 31/12/2021 le ulteriori quote così ripartite:

- Art. 8 - retribuzione della Performance organizzativa - quota pro-capite lordo dipendente di **euro 1.593,44** (residui attivi) sulla base del servizio prestato nel corso dell'anno dal dipendente individuato;
- Art. 10 - retribuzione della Performance individuale- quota lordo dipendente di **euro 1.391,00** (residui attivi) sulla base della classe di punteggio (nel caso specifico pari a 90%)



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio IX - Ambito Territoriale di Parma e Piacenza

Art. 4 – Disposizioni finali

Sulla base dei criteri di cui al precedente articolo 1, verrà effettuata da parte del Dirigente dell'Ufficio la valutazione di performance individuale per ciascuna unità di personale in servizio nel corso del 2021, con la conseguente determinazione dell'importo spettante, calcolato secondo le formule di cui all'art.8, commi 6 e all'art.8 c6 del CCNI del 06 marzo 2023.

Art. 5 - Validità ed efficacia

La presente ipotesi di contratto sottoscritta il 16 ottobre 2023 acquisirà efficacia con la definitiva sottoscrizione a seguito dell'acquisizione del visto di compatibilità economico finanziaria come previsto dall'art. 5, comma 2, lettera e) del D.lgs. 30 giugno 2011, n. 123.

La corresponsione del **FRD 2021** avverrà previa assegnazione di risorse a sistema "Cedolino Unico".



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio IX - Ambito Territoriale di Parma e Piacenza

<i>Per la Parte Pubblica:</i>	<i>Per le Organizzazioni Sindacali di categoria:</i>
Maurizio Bocedi - Dirigente _____	FP- C.G.I.L. _____
Milena Luisa Maria Luongo _____	_____
Giuseppe Gardoni _____	C.I.S.L F.P. _____
Silvia Bertonati _____	_____
_____	U.I.L.- P.A. _____
<i>I Componenti la R.S.U:</i>	
Carmela Cannata _____	
Gerardi Giovanna _____	
Flavio Galuzzi _____	