



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*  
*Ufficio IX - Ambito Territoriale di Parma e Piacenza*

## **Relazione illustrativa**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 redatta secondo lo schema dell'allegato alla Circolare MEF-RGS 19 luglio 2012, n. 25)

### **ALLEGATA**

**ALL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE  
CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE  
PER L'ANNO 2022 – COMPARTO MINISTERI**

### **Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto  
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*  
*Ufficio IX - Ambito Territoriale di Parma e Piacenza*

## **Modulo 1 - Scheda 1.1**

### **Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Parma 17/06/2024
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2022 – Dal 01.01.2022 al 31.12.2022
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (di cui al decreto dirigenziale prot. n. 321 del 10/06/2024):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Maurizio Bocedi - Dirigente</li><li>• Milena Luisa Maria Luongo – Funzionario sede di Parma</li><li>• Giuseppe Gardoni – Funzionario sede di Parma</li><li>• Maria Grazia Ribecco – Funzionario sede di Piacenza assente giustificata</li></ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <p>La delegazione di parte sindacale territoriale (convocate con nota prot. n.4091 del 11/06/2024):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• F.P. CGIL</li><li>• CISL FP</li><li>• UIL PA</li><li>• CONFASL-UNSA</li><li>• COFINTESA –F.P.</li><li>• FLP</li><li>• USP PUBBLICO IMPIEGO</li></ul> <p>Componenti della R.S.U. (convocate con nota prot. n. 4091 del 11/06/2024):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Carmen Cannata sede di Parma</li><li>• Giovanna Gerardi sede di Piacenza</li><li>• Flavio Galuzzi sede di Piacenza</li></ul>



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*  
*Ufficio IX - Ambito Territoriale di Parma e Piacenza*

		<p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• UIL PA</li><li>• CGIL FP</li><li>• CISL</li></ul> <p>(I Rappresentanti delle altre Organizzazioni sindacali convocate erano assenti)</p> <p>Componenti della R.S.U. firmatari:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Carmen Cannata</li><li>• Giovanna Gerardi</li><li>• Flavio Galuzzi</li></ul>
<b>Soggetti destinatari</b>		<p>Personale delle aree funzionali – Comparto Ministeri – appartenenti ai ruoli del Ministero dell'Istruzione e del merito.</p> <p>Personale presente al 31.12.2022 comprese le unità di personale in entrata e cessate nel corso dell'anno 2022 nell'Ufficio IX – Ambito Territoriale di Parma e Piacenza</p>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<p>Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2022 – Comparto Ministeri – retribuzione di produttività delle risorse assegnate alla Sede di contrattazione (Ufficio IX – Ambito Territoriale di Parma e Piacenza)</p>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>Ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera e) D.Lgs 30 giugno 2011, n. 123 l'accordo sottoscritto ed illustrato è inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio del Ministero dell'Istruzione per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile.</p> <p>In allegato all'accordo: la relazione illustrativa (moduli 1 e 2) e la relazione tecnico-finanziaria.</p>



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*  
*Ufficio IX - Ambito Territoriale di Parma e Piacenza*

	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	L'accordo illustrato ha tenuto conto di quanto indicato nella Premessa del Contratto Nazionale Integrativo sottoscritto il 14 maggio 2024.
<b>Eventuali osservazioni</b>		



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*  
*Ufficio IX - Ambito Territoriale di Parma e Piacenza*

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

L'ipotesi di contratto decentrato di sede sottoscritta il 17 giugno 2024 definisce criteri e modalità di distribuzione del fondo risorse decentrate relativo al personale presente nell'anno 2022 presso l'Ufficio IX Ambito territoriale per la provincia di Parma e Piacenza con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, appartenente al Comparto Ministeri.

Tale ipotesi è sottoscritta in applicazione al Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sottoscritto il 14 maggio 2024.

L'ipotesi è costituita dalle premesse normative presupposte all'accordo e dagli articoli dell'accordo.

Le premesse richiamano: le norme di legge, il C.C.N.I. del 14 maggio 2024, l'ammontare delle risorse assegnate all'Ufficio IX – Ambito Territoriale di Parma e Piacenza dall'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna a seguito di ripartizione effettuata sulle risorse assegnate e comprese nell'Allegato D e nell'Allegato E del C.C.N.I. del 14 maggio 2024.

L'ipotesi di contratto comprende n. 5 articoli.

L'Art. 1 - **Campo di applicazione** – destinatari: individua il personale non dirigenziale del Comparto funzioni centrali appartenente ai ruoli del Ministero dell'istruzione e del merito con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso l'Ufficio IX – Ambito Territoriale di Parma e Piacenza nel corso dell'anno 2022, per un totale di 20 unità.

L'Art.2 - **Differenziazione del premio individuale** - Ai sensi dell'art.10 c.1 del C.C.N.I. FRD 14 maggio 2024 viene fissato al 10% la percentuale di personale con punteggio massimo destinatario della maggiorazione del premio individuale, che per l'Ufficio IX Ambito Territoriale di Parma e Piacenza, è pari a n.2 unità di personale, alle quali sarà corrisposta la quota di euro 265,75 ciascuna, come da nota dell'USR Emilia-Romagna prot.n. 17746 del 06/06/2024.

L'art.10 c.3 del CCNI declina alla contrattazione di sede, la scelta dell'ordine dei titoli di preferenza nel caso di parità della valutazione complessiva, per coloro che hanno conseguito il punteggio massimo all'interno del range superiore a 84 e sino a 100 punti.



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*  
*Ufficio IX - Ambito Territoriale di Parma e Piacenza*

L'art.3 - **Contrattazione di sede** - Con nota dell'USR Emilia-Romagna prot.n. 17746 del 06/06/2024 è attribuita la risorsa di Euro 8.858,50 da ripartire per 20 unità, ai sensi dell'art.12 del C.C.N.I. FRD 14 maggio 2024. In particolare, l'art.12 c.3 del C.C.N.I. FRD 14 maggio 2024 dispone che le contrattazioni di sede possono adeguare i criteri già stabiliti nel suddetto C.C.N.I., ai sensi del combinato disposto dell'art.50, comma 4 e dell'art.7 del CCNL – Comparto Funzioni centrali triennio 2019-2021.

Pertanto, tale quota sarà ripartita nel seguente modo:

- 50% destinato alla retribuzione della performance organizzativa di tutto il personale, sulla base del servizio prestato nel corso dell'anno 2022;
- 50% destinato alla retribuzione della performance individuale in proporzione al punteggio conferito in sede di valutazione

**L'Art. 4 (Disposizioni finali):** Riguarda l'effettuazione da parte del Dirigente dell'Ufficio, sulla base dei criteri di cui all'art.8 del C.C.N.I. FRD 14 maggio 2024, della valutazione di performance individuale per ciascuna unità di personale in servizio nel corso del 2022, con la seguente determinazione dell'importo spettante, calcolato secondo le formule di cui all'art.3 dell'ipotesi di contratto.

**L'Art. 5 (Validità ed efficacia)** Definisce la validità ed efficacia dell'accordo. Il periodo temporale di riferimento è l'anno 2022.

La presente relazione redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, D.lgs. n. 165/2011 ed in conformità alla Circolare n. 25/2012 del Ministero dell'Economia e Finanze, è allegata all'ipotesi di contratto decentrato di sede sottoscritto a seguito di trattativa regolarmente intercorsa tra la parte pubblica, le organizzazioni sindacali territoriali Comparto Ministeri e la Rappresentanza Sindacale Unitaria di sede di contrattazione.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 2, lettera e) D. Lgs. 30 giugno 2011, n. 123 la richiamata ipotesi di contratto decentrato di sede è inviata all'Ufficio centrale di Bilancio dell'ex Ministero dell'Istruzione, per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile, corredata dell'ulteriore relazione tecnico finanziaria.

Il Dirigente  
Maurizio Bocedi