



COPIA CONFORME
ALL'ORIGINALE

Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio IX - Ambito Territoriale di Parma e Piacenza

CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE
CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
PER L'ANNO 2022 – COMPARTO MINISTERI

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DI SEDE

L'anno 2024, il giorno 03 del mese di luglio 2024 in Parma, a distanza, la delegazione di parte pubblica costituita con Decreto del Direttore Generale dell'USR – Emilia-Romagna prot. n.321 del 10/06/2024 e le delegazioni di parte sindacale;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sottoscritto in via definitiva in data in data 14 maggio 2024 relativo alla definizione dei criteri e delle modalità di utilizzazione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022 (di seguito FRD);

Visto l'art. 40, comma 4, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista l'ipotesi di contratto decentrato di sede sottoscritta in data 17 giugno 2024;

Acquisita la certificazione di compatibilità economico-finanziaria, rilasciata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione e del Merito (Visto n. 496 del 01/07/2024), comunicata dall'Ufficio medesimo con nota n. 15061 del 01/07/2024

PROCEDONO

Alla definitiva sottoscrizione della predetta ipotesi di Contratto Decentrato, allegata al presente verbale.

<i>Per la Parte Pubblica:</i> Maurizio Bocedi - Dirigente _____	<i>I Componenti la R.S.U.:</i> Carmela Cannata _____
---	--



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio IX - Ambito Territoriale di Parma e Piacenza

<p><i>Segue Per la Parte Pubblica:</i></p> <p>Milena Luisa Maria Luongo</p> <hr/> <p>Giuseppe Gardoni</p> <hr/> <p>Maria Grazia Ribecco</p> <hr/>	<p><i>Segue per la R.S.U.:</i></p> <p>Giovanna Gerardi</p> <hr/> <p>Galuzzi Flavio</p> <hr/> <p>Per le Organizzazioni Sindacali di categoria:</p> <p>FP- C.G.I.L. Riccardo Barletta</p> <hr/> <p>Melissa Toscani</p> <hr/> <p>C.I.S.L F.P. Marco Aliani</p> <hr/> <p>U.I.L. PA Cosimo Mingolla</p> <hr/>
---	--

IL DIRIGENTE
Maurizio Bocedi



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio IX - Ambito Territoriale di Parma e Piacenza

IPOTESI di

CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE
CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
PER L'ANNO 2022 – COMPARTO MINISTERI

L'anno 2024, il giorno 17 del mese di giugno, in Parma, presso l'Ufficio IX – Ambito Territoriale di Parma e Piacenza - Viale Martiri della Libertà, n. 15, in sede di contrattazione decentrata integrativa,

TRA

la delegazione di parte pubblica composta con decreto n. 321 del 10/06/2024

Maurizio Bocedi – Dirigente Ufficio IX – Ambito Territoriale di Parma e Piacenza
sede di Parma

Milena Luisa Maria Luongo – Funzionario Ufficio IX- Ambito Territoriale di Parma e Piacenza
sede di Parma

Giuseppe Gardoni – Funzionario Ufficio IX Ambito Territoriale di Parma e Piacenza
sede di Parma

Maria Grazia Ribecco - Funzionario Ufficio IX Ambito Territoriale di Parma e Piacenza
sede di Piacenza

I componenti della R.S.U.

Cannata Carmela, Gerardi Giovanna e Galuzzi Flavio

la delegazione di parte sindacale territoriale invitata, rappresentata da:

F.P.- C.G.I.L

C.I.S.L- FP

U.I.L.- P.A.

CONFSAL- UNSA

FED. NAZ.LE INTESA F.P.

FLP



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio IX - Ambito Territoriale di Parma e Piacenza

VIENE SOTTOSCRITTA

La seguente ipotesi di Contratto Integrativo di sede per l'utilizzazione del FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA) relativo all'anno 2022, nel rispetto e nei limiti fissati dal Contratto Collettivo Nazionale Integrativo (CCNI) del 14 maggio 2024 concernente la definizione dei criteri e delle modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022 (di seguito FRD), trasmesso con nota ministeriale prot. n. 15551 del 24/05/2024 della Direzione Generale delle risorse umane e finanziarie, che costituisce atto presupposto del presente contratto. Il presente contratto decentrato di sede riguarda il personale in servizio nel corso dell'anno 2022 presso l'Ufficio IX Ambito territoriale di Parma e Piacenza - Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, appartenente al "Comparto Ministeri".

VISTO il CCLN sottoscritto il 12 febbraio 2018 relativo al personale non dirigente del Comparto funzioni centrali, per il triennio 2016-2018;

VISTO il CCLN sottoscritto il 9 maggio 2022 relativo al personale non dirigente del Comparto funzioni centrali, per il triennio 2018-2021;

VISTO il Protocollo d'intesa, sottoscritto il 29 dicembre 2021 con il quale si è proceduto alla mappatura delle strutture dell'Amministrazione centrale e periferica presso le quali sono costituite le Rappresentanze Sindacali Unitarie, le quali sono sedi di contrattazioni integrative territoriali;

VISTO il decreto-legge n. 95/2012, convertito con modificazioni dalla legge n. 135/2012, ed in particolare l'articolo 5 - "Riduzione di spese delle pubbliche amministrazioni" - commi 11 e 11 bis, che ha delineato il processo di valutazione del personale;

VISTO il decreto ministeriale 7 marzo 2022, n. 52 con il quale è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance, di seguito Sistema, del Ministero dell'istruzione per l'anno 2022;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sottoscritto in data 14 maggio 2024, concernente la definizione dei criteri e delle modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022 (di seguito FRD), trasmesso con nota ministeriale prot. n. 15551 del 24/05/2024 della Direzione Generale delle risorse umane e finanziarie;

VISTE le note dell'USR Emilia-Romagna prot.n. 16905 del 29/05/2024, prot.n. 17738 del 06/06/2024 e prot.n. 17746 del 06/06/2024 con le quali vengono fornite indicazioni operazioni in merito al C.C.N.I. FRD 14 maggio 2024;



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio IX - Ambito Territoriale di Parma e Piacenza

VISTO in particolare che, ai sensi dell'art.4 del sopracitato C.C.N.I., è assegnata la somma di euro 1.116,41 lordo dipendente per la retribuzione di centralinista telefonico non vedente di cui l'Allegato A al C.C.N.I. FRD 14 maggio 2024, in servizio dal 28/01/2015 presso la sede di Piacenza;

CONSIDERATO che con C.C.N.I. FRD 14 maggio 2024 - allegato C, è assegnato all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna la retribuzione della **performance organizzativa 2022 per un importo pari a euro 130.219,00** (lordo dipendente) da ripartire alle unità di personale in servizio nell'anno 2022 (n. 147 unità) non oggetto di sessioni negoziali a livello di contrattazione di sede;

CONSIDERATO che con C.C.N.I. FRD 14 maggio 2024 – Allegato D1 è assegnato all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna la retribuzione della **performance individuale 2022 per un importo pari a euro 126.292,00** (lordo dipendente) da ripartire alle unità di personale in servizio nell'anno 2022 (n. 147 unità) non oggetto di sessioni negoziali a livello di contrattazione di sede;

VISTO l'art. 10 comma 1 del C.C.N.I. FRD 14 maggio 2024 che individua il numero dei destinatari della **maggiorazione del premio individuale** destinato a chi ha conseguito il punteggio massimo, correlato alla performance individuale, nella misura del 10% dei dipendenti valutati positivamente, di cui all'Allegato D "Maggiorazione Performance Individuale" che assegna all'USR Emilia-Romagna euro 3.986,25 lordo dipendente per la corresponsione di 15 unità di personale;

VISTA la nota dell'USR ER prot.n. 17746 del 06/06/2024 che assegna all'Ufficio IX – Ambito Territoriale di Parma e Piacenza **n.2 quote di euro 265,75 ciascuna per la maggiorazione del premio individuale**;

VISTO in particolare l'art.10 c.3 che declina alla contrattazione di sede, la scelta dell'ordine dei titoli di preferenza nel caso di parità della valutazione complessiva, per coloro che hanno conseguito il punteggio massimo all'interno del range superiore a 84 e sino a 100 punti;

VISTO inoltre l'art. 12 del C.C.N.I. FRD 14 maggio 2024, in particolare il comma 1 che demanda alla contrattazione di sede la ripartizione del 20% della risorsa disponibile per la retribuzione della performance (Art.50, comma4, CCNL funzioni centrali 2019-2021), di cui alla tabella E allegata al C.C.N.I. che assegna all'USR Emilia-Romagna la quota di euro 65.110,00 lordo dipendente da ripartire per 147 unità;

VISTO inoltre che con la soprarichiamata nota dell'USR ER prot.n. 17746 del 06/06/2024 è stata assegnata all'Ufficio IX – Ambito Territoriale di Parma e Piacenza la quota di euro 8.858,50 per 20 unità da ripartire ai sensi dell'art.12 del C.C.N.I. FRD 14 maggio 2024;

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio IX - Ambito Territoriale di Parma e Piacenza

Art. 1 Campo di applicazione - destinatari

La presente Ipotesi di Contratto, redatto in conformità C.C.N.I. FRD 14 maggio 2024 si applica a tutto il personale non dirigenziale del Comparto funzioni centrali appartenente ai ruoli del Ministero dell'istruzione e del merito con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso l'Ufficio IX – Ambito Territoriale di Parma e Piacenza nel corso dell'anno 2022, per un totale di 20 unità.

Art.2 – Differenziazione del premio individuale

Ai sensi dell'art.10 c.1 del C.C.N.I. FRD 14 maggio 2024 viene fissato al 10% la percentuale di personale con punteggio massimo destinatario della maggiorazione del premio individuale, che per l'Ufficio IX Ambito Territoriale di Parma e Piacenza, è pari a n.2 unità di personale.

In base all'art.10 c.3 del C.C.N.I. FRD 14 maggio 2024 i criteri di preferenza per l'individuazione del personale destinatario della maggiorazione sono:

- a parità di range di valutazione tra > 84 fino a 100 punti si applica il maggior punteggio ottenuto nella valutazione complessiva (Art.10 c.3 del C.C.N.I. FRD 14 maggio 2024);
- a parità di punteggio ottenuto nella valutazione complessiva, si valuta il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati nella sezione 2 della scheda di valutazione;
- a parità dei valori di cui sopra, si applica, quale titolo di preferenza ulteriore, il criterio del maggior numero di giorni di servizio nel corso dell'anno 2022 al netto dei periodi di assenza di cui al comma 4, art. 9 del C.C.N.I. FRD 14 maggio 2024;
- media della valutazione complessiva conseguita nei tre anni precedenti;
- media del numero di giorni di servizio nel corso dell'ultimo triennio (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) al netto dei periodi di assenza di cui al punto precedente;
- A parità del valore di quale ulteriore titolo di preferenza, si applica la maggiore anzianità di servizio complessiva nei ruoli dell'ex MPI, ex MIUR e MIM;

Art.3 – Contrattazione di sede

In riferimento alla nota dell'USR Emilia-Romagna prot.n. dell'USR ER prot.n. 17746 del 06/06/2024 è attribuita la risorsa di 8.858,50 da ripartire per 20 unità ai sensi dell'art.12 del C.C.N.I. FRD 14 maggio 2024.

In particolare, l'art.12 c.3 dispone che le contrattazioni di sede possono adeguare i criteri già stabiliti nel suddetto C.C.N.I., ai sensi del combinato disposto dell'art.50, comma 4 e dell'art.7 del CCNL – Comparto Funzioni centrali triennio 2019-2021.



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio IX - Ambito Territoriale di Parma e Piacenza

Pertanto, tale quota sarà ripartita nel seguente modo:

- 50% destinato alla retribuzione della performance organizzativa di tutto il personale, sulla base del servizio prestato nel corso dell'anno 2022;
- 50% destinato alla retribuzione della performance individuale in proporzione al punteggio conferito in sede di valutazione.

Art. 4 – Disposizioni finali

Sulla base dei criteri di cui all'art.8 del C.C.N.I. FRD 14 maggio 2024, verrà effettuata da parte del Dirigente dell'Ufficio la valutazione di performance individuale per ciascuna unità di personale in servizio nel corso del 2022, con la conseguente determinazione dell'importo spettante, calcolato secondo le formule di cui all'art.3 della presente ipotesi di contratto.

Art. 5 - Validità ed efficacia

La presente ipotesi di contratto sottoscritta 17 giugno 2024 acquisirà efficacia con la definitiva sottoscrizione a seguito dell'acquisizione del visto di compatibilità economico finanziaria come previsto dall'art. 5, comma 2, lettera e) del D.lgs. 30 giugno 2011, n. 123.

La corresponsione del **FRD 2022** avverrà previa assegnazione di risorse a sistema "Cedolino Unico".



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio IX - Ambito Territoriale di Parma e Piacenza

<p><i>Per la Parte Pubblica:</i></p> <p>Maurizio Bocedi - Dirigente</p> <hr/> <p>Milena Luisa Maria Luongo</p> <hr/> <p>Giuseppe Gardoni</p> <hr/> <p>Maria Grazia Ribecco</p> <hr/> <p><i>I Componenti la R.S.U:</i></p> <p>Carmela Cannata</p> <hr/> <p>Gerardi Giovanna</p> <hr/> <p>Flavio Galuzzi</p> <hr/>	<p><i>Per le Organizzazioni Sindacali di categoria:</i></p> <p>FP- C.G.I.L</p> <hr/> <p>C.I.S.L F.P.</p> <hr/> <p>U.I.L.- P.A.</p> <hr/>
--	--